BEZPLATNÉ PRÁVNE PORADENSTVO
PORIADOK PRÁVNEJ POMOCI

Článok I.
Predmet úpravy

1. Tento Poriadok upravuje procesné podmienky a materiálne vymedzenie poskytovania právnej pomoci členom Odborového zväzu pôšt a logistiky pri ochrane ich práv a oprávnených záujmov, ktoré im vyplývajú z pracovnoprávnych vzťahov.

Článok II.
Rozsah poskytovania právnej pomoci

1. Každý člen odborového zväzu má právo na poskytnutie bezplatného právneho poradenstva vo forme otázok, ktoré sa týkajú pracovnoprávnych vzťahov a nárokov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv za podmienok ustanovených týmto Poriadkom. Člen odborového zväzu má právo na poskytnutie bezplatnej právnej pomoci, ak Základná organizácia, v ktorej člen vykonáva svoje členské práva a povinnosti hradí členské príspevky bez omeškania. Uvedené neplatí, ak nesplnenie povinnosti hradiť členské príspevky bez omeškania vznikne z objektívne existujúceho a preukázateľného dôvodu, ktorý je akceptovaný Predsedníctvom odborového zväzu.

2. Poradenstvo sa môže týkať výlučne len nárokov vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu alebo uzatvorených kolektívnych zmlúv.

3. Okrem člena odborového zväzu sa právna pomoc poskytuje aj najbližším pozostalým po zomrelom členovi, ak sa právna pomoc týka nároku z pracovnoprávneho vzťahu alebo z uzatvorenej kolektívnej zmluvy. Pre účely tohto Poriadku sa najbližším pozostalým rozumie manžel, manželka, druh, družka, otec, matka, syn alebo dcéra.

4. Poradenstvo sa členom odborového zväzu poskytuje v rozsahu:

a) poskytovanie právneho poradenstva a právneho výkladu formou telefonického rozhovoru, elektronickou komunikáciou alebo osobným stretnutím v zmysle podmienok vymedzených v tomto Poriadku,
b) vypracovanie žiadostí, právnych stanovísk, návrhov, opravných prostriedkov a iných právnych písomností vyplývajúcich z pracovnoprávnych vzťahov.

5. Prvostupňové poradenstvo v zmysle tohto Poriadku poskytuje členom odborového zväzu predseda odborového zväzu v súčinnosti s Predsedníctvom odborového zväzu. Ak právna pomoc v zmysle prvej vety tohto bodu nie je dostatočná alebo právne vedomie nepostačuje na poskytnutie relevantnej právnej pomoci, právne poradenstvo poskytuje právnik odborového zväzu, ak nie je ustanovené inak.

Článok III.
Procesný postup poskytovania právnej pomoci mimo formy zastupovania

1. Žiadosť o právnu pomoc v zmysle Čl. 2 ods. 2 adresuje člen odborového zväzu právnikovi odborového zväzu písomne, e-mailom, ústne alebo telefonicky. V prípade potreby a zvýšenej náročnosti podnetu môže právnik odborového zväzu vyžiadať spracovanie a doplnenie žiadosti písomne, predovšetkým emailom. V žiadosti je potrebné opísať vzniknutý problém, uviesť všetky podstatné skutočnosti týkajúce sa problému a čoho sa žiadateľ domáha alebo čo potrebuje žiadateľ objasniť. V prípade ich existencie, žiadateľ priloží k žiadosti dôkazy ako prílohu.

2. V prípade nedodržania postupu právnik odborového zväzu požiada člena odborového zväzu o zaslanie žiadosti písomne (e-mailom), poprípade požiada člena odborového zväzu o doplnenie obsahových náležitostí žiadosti v zmysle ods. 3 tohto Článku. Neposkytnutie podrobností a nedoplnenie náležitostí by mohlo znamenať nedostatok materiálu pre právnika na poskytnutie postačujúceho relevantného stanoviska.

3. Právne stanoviská sú poskytované najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa doručenia Žiadosti.

Článok IX.
Záverečné ustanovenia

1. Zmeny a doplnky Poriadku právnej pomoci schvaľuje Predsedníctvo odborového zväzu.

2. Tento Poriadok právnej pomoci nadobúda platnosť a účinnosť schválením Predsedníctva odborového zväzu dňa 4.9.2026.