MEMORANDUM

o spolupráci sociálnych partnerov pri riešení otázok
zamestnanosti, odmeňovania a podnikovej sociálnej politiky na roky 2026 a 2027
(ďalej len „Memorandum")

uzatvorené medzi

Zamestnávateľom:

Slovenská pošta, a.s.
Partizánska cesta 9
975 99 Banská Bystrica
Zastúpený: Mgr. Norbert Polievka, MA, predseda predstavenstva Slovenskej pošty, a.s.,
Ing. Michaela Rajtarová, členka predstavenstva Slovenskej pošty, a.s.
(ďalej len SP, a.s., alebo spoločnosť)

a

Zástupcovia zamestnancov:

1. **Odborový zväz pôšt a logistiky**
   Zastúpený: Ing. Danka Trávniková
   predsedníčka odborového zväzu
   ďalej len (OZ PaL)
2. **Slovenský odborový zväz pôšt**
   Zastúpený: Mgr. Miloš Zovčák
   predseda odborového zväzu
   ďalej len (SOZ P)
3. **Poštové odbory Senica**
   Zastúpený: Oľga Čavojská
   predsedníčka Poštových odborov Senica
   ďalej len (PO S)
4. **Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií**
   Zastúpený: Milan Brlej
   predseda odborového zväzu
   ďalej len (SOZ PT)

(ďalej aj sociálni parteri)

(spoločne ďalej len "zúčastnené strany")

Preambula

Zúčastnené strany

V ÚSILÍ o posilnenie spoločného dialógu a odstránenie zásadných rozdielov,

S ÚMYSLOM podporiť ďalší rozvoj, prosperitu a posilniť spoločenskú akceptáciu postavenia a významu, ktorú SP, a.s., v spoločnosti plní,

UZNÁVAJÚC, že odstránenie existujúcich prekážok si vyžaduje zosúladený postup na zabezpečenie zlepšenia hospodárskeho výsledku spoločnosti a zlepšenia postavenia a pracovnoprávnych podmienok zamestnancov spoločnosti, dosiahli porozumenie v nasledovnom:

Článok 1
Predmet Memoranda

1.1 Predmetom Memoranda je deklarovanie vzájomných práv a povinností zúčastnených strán a prijatie konkrétnych opatrení za účelom udržania sociálneho zmieru ako nevyhnutného predpokladu na zabezpečenie priaznivého ekonomického a existenčného vývoja SP, a.s., a napĺňania podnikovej kolektívnej zmluvy.

Článok 2
Práva a povinnosti

2.1 Zúčastnené strany si plne uvedomujú ekonomickú situáciu spoločnosti, ktorá je ovplyvnená najmä:

- situáciou na trhu poštových služieb a jej dôsledkami na neustály prepad výnosov z tradičných poštových služieb,
- zvýšenými nákladmi na energie a iné komodity,
- konsolidačnými opatreniami štátu.

2.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje zvyšovať aktivity a rozširovať portfólio poštových služieb a tým vytvárať pracovné možnosti pre zamestnancov SP, a.s., s cieľom zabezpečiť stabilizáciu zamestnanosti, sociálny zmier a uspokojujúce vzájomné postavenie záujmov zamestnancov a spoločnosti podľa nasledujúcich ustanovení tohto memoranda. V rámci spolupráce so štátnou správou pri poskytovaní služieb vo verejnom záujme zabezpečovať dostupnosť služieb v zmysle platnej licencie, vytvárať vhodné podmienky pre vyrovnané hospodárenie spoločnosti a jej postupný prechod k pozitívnym hospodárskym výsledkom.

2.3 Za týmto účelom zúčastnené strany deklarujú vôľu:

- výsledky špecializovaného auditu ľudských zdrojov využívať len ako odporúčanie v prípade zmeny organizácie práce na pracoviskách, nie pre určenie potreby obsadenia pracovných miest a realizáciu zmien organizačnej štruktúry,
- v prípade optimalizácie pracovných miest, ktorá bude mať za následok trvalé znižovanie stavu zamestnancov, použiť časť ušetrených mzdových prostriedkov na základných mzdách vo výške 30% na úpravu základných miezd zamestnancov,
- vyplatiť zamestnancom v roku 2026 mimoriadnu odmenu v minimálnej výške 100 Eur pri ustanovenom týždennom pracovnom čase. Odmena bude vyplatená spolu so mzdou za mesiac november 2026,

- vopred prerokovať v zmysle § 237 Zákonníka práce pripravované optimalizačné resp. transformačné opatrenia s vyčíslením ekonomického prínosu pre fungovanie spoločnosti,
- vytvárať primerané podmienky na výkon činnosti sociálnych partnerov, umožniť prístup k informáciám potrebným na odborné posúdenie pracovnoprávnych a organizačných otázok,
- rešpektovať vzájomné postavenie zúčastnených strán, ich právomoci a pôsobenie v spoločnosti, posilňovať sociálny dialóg s vyjadrením spoločnej a slobodnej vôle budovať vzájomné vzťahy na princípoch sociálneho dialógu, transparentnosti, vzájomnej úcty, konštruktívnej spolupráce a konsenzu.

Článok 3
Záverečné ustanovenie

3.1 Memorandum je možné meniť písomnými dodatkami, nebude mať vplyv na žiadne iné dohody medzi zúčastnenými stranami.

3.2 Každý z účastníkov môže kedykoľvek ukončiť toto Memorandum písomným oznámením o úmysle ukončiť Memorandum, ktoré doručí ostatným zúčastneným stranám.

3.3 Zúčastnené strany spoločne vyhlasujú, že sa budú včas a vzájomne písomne informovať o vzniknutých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie jednotlivých bodov tohto dokumentu, a že sú pripravené ihneď rokovať a konštruktívne riešiť všetky sporné otázky spojené s ich problematikou, a tak prispieť k udržaniu sociálneho zmieru.

3.4 Toto Memorandum nadobudne platnosť dňom jeho podpisu zúčastnenými stranami a uzatvára sa na roky 2026 a 2027.

Bratislava, 28. 09. 2026

za zamestnávateľa:

.....
Mgr. Norbert Polievka, MA
predseda predstavenstva

za zástupcov zamestnancov:

.....
Ing. Danka Trávniková
odborový zväz pôšt a logistiky

.....

Ing. Michaela Rajtarová
členka predstavenstva

.....

Mgr. Miloš Zovčák
Slovenský odborový zväz pôšt

.....

Oľga Čavojská
Poštové odbory Senica

.....

Milan Brlej
Slovenský odborový zväz pôšt
a telekomunikácií